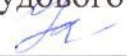


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«МУЗЕЙ ИСТОРИИ ГОРОДА ОТРАДНОГО»**

«Согласовано»

Председатель Совета
Трудового коллектива

 М.Н. Ухина

«Утверждаю»

Директор МБУК «Музей истории
города Отрадного»

 Г.Т. Гурьянова

Пр. № 5 от 05.01 2020 г.



**ПРОГРАММА
МБУК «Музей истории города Отрадного»
на 2020 – 2022 гг.
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИИЗМ»**

г. Отрадный

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» в МБУК «Музей истории города Отрадного» на 2020 – 2022 гг.
Основания для разработки	Федеральный закон от 06.10.2003 №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основные разработчики программы	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Музей истории города Отрадного»
Цели	1.Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2.Предотвращение несчастных случаев на производстве. 3.Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима.
Задачи	1.Внедрение системы управления профессиональными рисками. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 2.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 3.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 4.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Совершенствование системы охраны труда в МБУК «Музей истории города Отрадного» за счет: - недопущения несчастных случаев ;

	- улучшение условий труда работникам музея; - снижение производственного травматизма, профессиональной общей заболеваемости, сохранения здоровья работников; - величины производственного экономического ущерба от несчастных случаев и заболеваемости.
Целевые индикаторы (показатели)	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
Сроки реализации	2020 - 2022 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования <u>26,3 тыс. руб.</u>, в том числе по годам: <u>2020 год - 4,7 тыс. руб.</u>; <u>2021 год - 7,7 тыс. руб.</u>; <u>2022 год – 13,9 тыс. руб.</u>

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии с Рекомендациями Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по разработке в организации Самарской области программы «Нулевой травматизм» в целях обеспечения и поддержания безопасной среды для работников, без рисков для здоровья, предотвращения несчастных случаев, обеспечения соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

1.2. Программа «Нулевой травматизм» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима.

3.Задачи

- 3.1.Внедрение системы управления профессиональными рисками. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.2.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.3.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.4.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4.Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3.Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.5.Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.6. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
- 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.1.4.Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, связанных с загрязнением.
- 5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда,

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении.

Приложение к программе МБУК
«Музей истории города Отрадного»
«Нулевой травматизм»

**Перечень мероприятий программы по реализации программы
МБУК «Музей истории города Отрадного» на 2020-2022 гг
«Нулевой травматизм»**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель	Срок исполнения	Объем финансирования, руб. (из средств бюджета городского округа)		
					2020	2021	2022
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда							
1	Направление на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022		4500	
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-
3	Проведение личных встреч директора работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости		2019 -2022	-	-	-
2. Выявление угроз и контроль рисков							
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с <u>Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О</u>	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	10000

		<u>специальной оценке условий труда"</u>					
6	Незамедлительное информирование директора об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников музея	Постоянно	Все сотрудники музея	2019 -2022	-	-	-
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда							
8	Разработка локальных правовых актов по охране труда (инструкций, стандартов, программ и т .д)	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-
9	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ежегодно	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-
	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности		Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	1200	1200	1200
	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранение (ремонт и замена)		Главный хранитель Инжуватова С.Е.	2019 -2022	-	-	-
	Организация выдачи работникам смывающих и обеззараживающих средств и ведение личных карточек учета выдачи				2000	2000	2000
4. Система охраны труда в музее							
11	Актуализация списка контингента работников, подлежащих	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-

	предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам						
12	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-
13	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	По мере необходимости	Главный хранитель Инжуватова С.Е., методист Верховцева И.Г.	2019 -2022	-	-	-
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда							
16	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т. Главный хранитель Инжуватова С.Е., методист Верховцева И.Г.	2019 -2022	-	-	-
17	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-
	Укомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.		Главный хранитель Инжуватова С.Е		1500	-	-
6. Обучение и повышение квалификации работников управления							
18	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-

19	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда	2019 -2022	-	-	-
20	Проведение инструктажей по охране труда	По мере необходимости	Главный хранитель Инжуватова С.Е., методист Верховцева И..Г.	2019-2022	-	-	=
21	Организация системы дистанционного обучения сотрудников управления вопросам охраны труда	Постоянно	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда		-	-	-
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда							
22	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников управления	Постоянно	Главный хранитель Инжуватова С.Е., методист Верховцева И..Г.	2019 -2022	-	-	-
23	Развитие позитивной корпоративной культуры в музее, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-
24	Ознакомление сотрудников управления с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Директор Гурьянова Г.Т.	2019 -2022	-	-	-